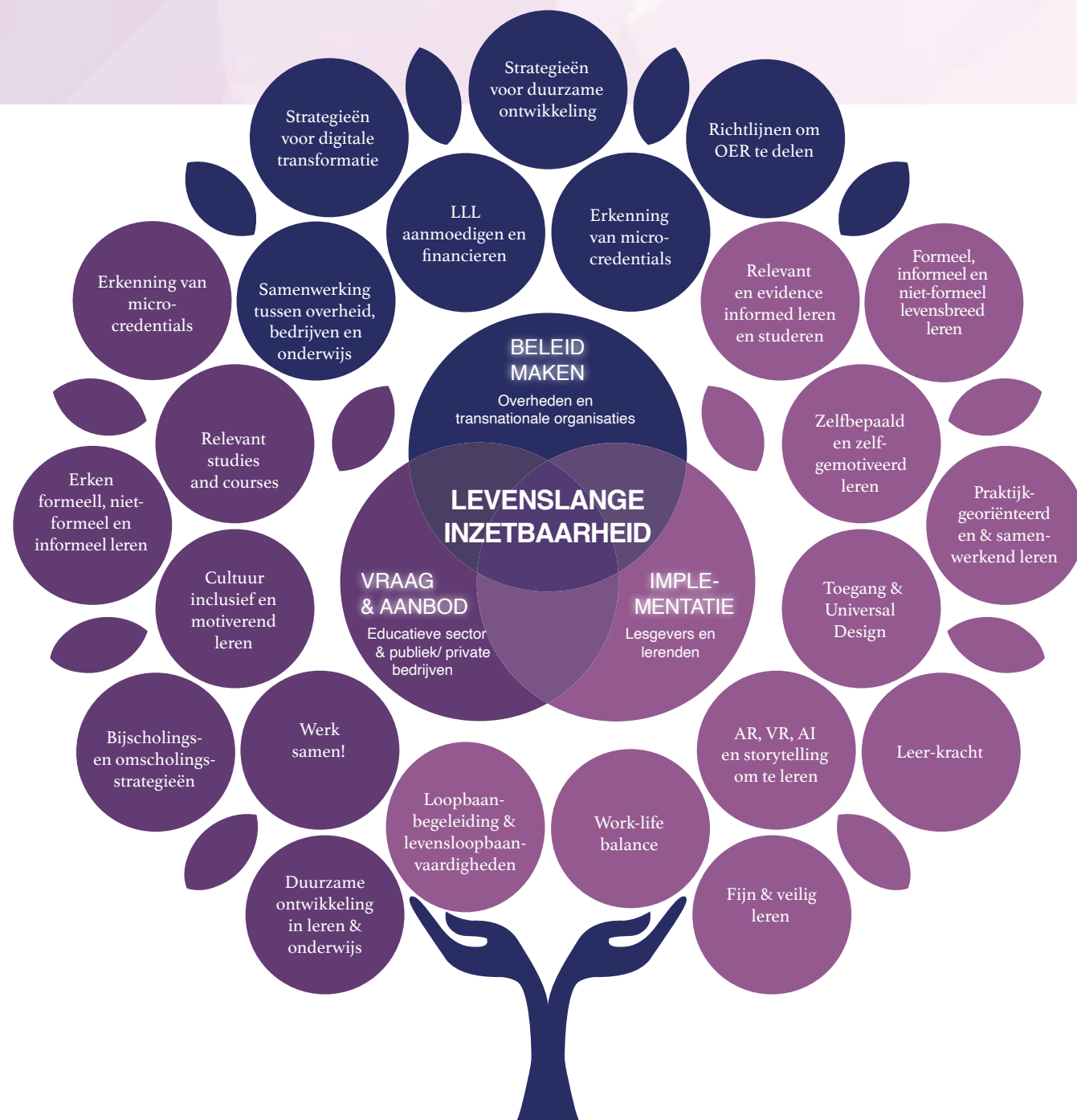


# De Lillehammer Levenslang Leren Roadmap 2023-2027

Deze roadmap bevat een set aanbevelingen van de internationale **Lillehammer Lifelong Learning ICDE Conference 2023**. Het doel is om te komen tot levenslang leren voor levenslange inzetbaarheid. Daarvoor zijn doelgerichte inspanningen nodig op het vlak van het beleid (overheden en transnationale organisaties), vraag en aanbod (educatieve sector en bedrijven) en implementatie (lesgevers en lerenden).

De conferentie werd georganiseerd door het **Centre for lifelong learning** van Inland Norway University of Applied Sciences met partner **International Council for Open and Distance Education - ICDE**.



## Aanbevelingen voor overheden en transnationale organisaties

- ... ontwikkel en deel strategieën voor een digitale transformatie om de kwaliteit en de toegankelijkheid van onderwijs, leren en leermiddelen te verbeteren
- ... ontwikkel en deel strategieën voor duurzame ontwikkeling en klimaatmaatregelen in levenslang leren om de klimaat- en milieudoelstellingen en de duurzaamheidsdoelstellingen te behalen
- ... ontwikkel richtlijnen en faciliteer platformen om leer-, onderwijs-, en onderzoeksmateriaal te delen (OER)
- ... erken microcredentials als een geschikte vorm van leren voor volwassenen in hun beroepsleven
- ... zorg, in samenwerking met bedrijven en onderwijsinstellingen, voor duurzame aanmoediging om een leven lang leren mogelijk te maken en te financieren
- ... erken dat samenwerking tussen de overheid, bedrijven en het onderwijs essentieel is om het ecosysteem en de infrastructuur voor levenslang leren te behouden

## Aanbevelingen voor de educatieve sector en publiek/private ondernemingen

- ... erken dat microcredentials het aangewezen leermodel kan zijn voor werkende volwassenen en voor werkgevers die op een efficiënte manier aan specifieke opleidingsbehoeften moeten voldoen
- ... ontwikkel en zorg voor een relevant en up-to-date leeraanbod dat tegemoet komt aan de snel veranderende bij- en omscholingsbehoeften van werkgevers en werknemers
- ... erken dat zowel formeel, niet-formeel als informeel leren complementaire vormen van leren zijn die van groot belang zijn om een competente werknemer te zijn of te blijven
- ... draag bij aan een cultuur die inclusief en motiverend leren voor een zinvol beroepsleven mogelijk maakt
- ... ontwikkel gezamenlijk strategieën om de vaardigheidskloof te dichten zodat werknemers bestaande vaardigheden verder kunnen ontwikkelen (bijscholing) en nieuwe vaardigheden kunnen leren (omscholing)
- ... deel goede voorbeelden van samenwerkings- en co-creatiemodellen die ertoe bijdragen dat bedrijven en onderwijsinstellingen relevante programma's kunnen aanbieden aangepast aan het werken in de toekomst
- ... initieer en faciliteer de ontwikkeling en implementatie van duurzaam onderzoek en onderwijs

## Aanbevelingen voor lesgevers, opleiders, trainers, begeleiders en lerenden

- ... zorg voor een evidence-informed competentiegericht leeraanbod en relevante leermiddelen die aangepast zijn aan de behoeften van het beroepsleven
- ... erken en deel hoe de verschillende vormen van leren (formeel, niet-formeel en informeel) waardevolle competenties opleveren in verschillende gebieden en tijdstippen in het leven voor individuen en werkgevers (levensbreed leren)
- ... ontwikkel, vergroot en deel de kennis over de interne en externe motivatie om te leren
- ... betrek lerenden bij de ontwikkeling en uitvoering van leerprogramma's om ervoor te zorgen dat hun perspectief er mee in opgenomen is
- ... verhoog de toegankelijkheid van leren en onderwijs door digitalisering en flexibiliteit in te bouwen op basis van universal design
- .. verhoog de kwaliteit van het leren, opleidingen en cursussen door audiovisuele, virtuele, interactieve en verhalende elementen op te nemen die bijdragen aan de motivatie voor en de afwisseling in het leren
- ... ondersteun de wil en het vermogen van de lerende om zijn competenties te ontwikkelen om een gerespecteerde, productieve en duurzame werknemer te blijven in een veranderende wereld, door nieuwe dingen te leren of juiste andere dingen af te leren
- ... zorg voor loopbaanbegeleiding en -ontwikkeling in levenslang leren
- ... wees je er als lerende van bewust dat je ook voor jezelf moet zorgen en een gezond evenwicht moet vinden tussen werken, leren en vrije tijd om een goed en zinvol leven te kunnen leiden
- ... zoek en vind plezier in leren - maak leren aangenaam en veilig!